

Отдел Управления образования Исполнительного комитета
муниципального образования города Казани
по Вахитовскому и Приволжскому районам города Казани
Территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования
Вахитовского и Приволжского районов

Изменения и дополнения
к Коллективному договору на 2021-2023 годы
МБУДО «Центр детского творчества» Вахитовского района г. Казани

Регистрационный номер в ГКУ «Центр занятости населения Вахитовского района города Казани» 22(2) от 28. 03. 2023 г.

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ в ГКУ Вахитовского района ЦЗ <u>28. 03. 22(2)</u>	
« <u>28</u> » <u>марта</u> 20 <u>23</u> г.	
Должность	<u>вер. инспектор</u>
подпись	<u>Алексин Александр</u>
	р/сифровка

Регистрационный номер в Территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования Вахитовского и Приволжского районов

19 от 28. 03. 2023 г.

Территориальная организация профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Вахитовского и Приволжского районов города Казани	
№ <u>19</u>	от « <u>28</u> » <u>03</u> 20 <u>23</u> г.
ИНН 1659124313 КПП 165901001 р/с 40703810862000001324	
Отделение «Банк Татарстан» №8610 ПАО Сбербанк 420101, г. Казань, ул. Бр. Касимовых, 6	

2023 год

**Изменения и дополнения
к Коллективному договору на 2021-2023 годы
МБУДО «Центр детского творчества» Вахитовского района г. Казани**

Регистрационный номер в ГКУ «Центр занятости населения Вахитовского района города Казани» № 37 от 02.05.2021.

Регистрационный номер в Территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования Вахитовского и Приволжского районов № 38 от 31.05.2021.

В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменениями в действующем законодательстве по охране труда, изменениями и дополнениями, внесенными в Отраслевое соглашение между МОиН РТ и Рескомом Профсоюза Общероссийского Профсоюза образования и науки на 2021-2023 годы и Муниципальное соглашение между Управлением образования ИК МО города Казани и Рескомом Профсоюза Общероссийского Профсоюза образования и науки на 2021-2023 годы, в ходе проведенных в МБУДО «Центр детского творчества» Вахитовского района г. Казани коллективных переговоров, решения общего собрания работников (*протокол от 06.03.2023 № 3*) стороны пришли к обоюдному соглашению о внесении в действующий коллективный договор следующих изменений и дополнений.

**РАЗДЕЛ II. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ,
ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

Дополнить пунктом 2.2.22. следующего содержания:

«Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

РАЗДЕЛ IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Пункт 4.3. изложить в следующей редакции:

«Оплата труда работников осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», Постановления Исполнительного комитета г. Казани от 03.07.2018 № 3854 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений г. Казани», **Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22 сентября 2022 г. № 1027 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан», Положением об условиях оплаты труда работников ЦДТ.**

При регулировании вопросов оплаты и нормирования труда стороны исходят из того, что заработная плата исчисляется в соответствии с трудовым законодательством и включает в себя:

- размер ставки заработной платы в месяц, являющийся фиксированным размером оплаты труда педагогических работников (педагоги дополнительного образования и др.) для которых установлены нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы, а также заработную плату за фактический объем учебной нагрузки (педагогической работы) без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- размер оклада (должностного оклада), являющегося фиксированным размером оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;
- доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу во вредных условиях труда; за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных); иные выплаты компенсационного характера за работу, не входящую в должностные обязанности;
- выплаты стимулирующего характера (надбавки, премии и иные поощрительные выплаты)».

Пункт 4.12. изложить в следующей редакции:

«Материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых специалистов в соответствии с **постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 15.11.2022 № 1214** «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.12.2018 № 1270 «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам».

РАЗДЕЛ VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Пункт 6.1. дополнить абзацем следующего содержания:

«Добиваются введение в штатное расписание организации должность специалиста по охране труда в соответствии с требованиями ст. 223 Трудового кодекса РФ».

Пункт 6.2.2. изложить в следующей редакции:

«Разрабатывать положение о системе управления охраной труда ЦДТ и обеспечивать ее функционирование в соответствии с требованиями **ст. 217 ТК РФ**».

Пункт 6.2.3. изложить в следующей редакции:

«Обеспечить финансирование мероприятий по созданию безопасных условий труда, обеспечению требований законодательства об охране труда и санитарно-эпидемиологическом благополучии населения, в том числе: обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников сертифицированными СИЗ, психиатрическое освидетельствование, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление личных медицинских (санитарных книжек) и иные мероприятия из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст. 225 ТК РФ.

Конкретный размер средств на указанные цели определяется в коллективном договоре и уточняется в соглашении по охране труда.

Соглашение по охране труда заключается на календарный год. Результаты его выполнения обсуждаются на общем собрании коллектива образовательной организации не реже 1 раза в полугодие с оформлением акта выполненных работ».

Пункт 6.2.4. дополнить следующим абзацем:

«В целях выполнения установленных нормативов по финансированию мероприятий охраны труда стимулировать деятельность работодателя образовательной организации, направленную на возврат части сумм страховых взносов (до 30%), перечисленных в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и снижению уровней профессиональных рисков».

Пункт 6.2.5. дополнить следующим абзацем:

«Обеспечить проведение обучения и проверку знаний по охране труда специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по

охране труда и иных работников образовательной организации в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Исключить пункт 6.2.10.

«Обеспечить приобретение и бесплатную выдачу работникам сертифицированных средств индивидуальной защиты в порядке, определенном Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты и в количестве не ниже определенных Типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

Пункт 6.2.11. изложить в следующей редакции:

«Обеспечить бесплатную выдачу СИЗ, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, а также смывающимися средствами в соответствии с Правилами, на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, **мнения выборного органа первичной профсоюзной организации** (приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 766н; приказ Минтруда РФ 29.10.2021 № 767н)».

Категории работников и норма выдачи смывающих средств определяются приложением 5 к коллективному договору.

Пункт 6.2.12. изложить в следующей редакции:

«Обеспечить выдачу работникам молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 мая 2022 г. №291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

Пункт 6.2.14. изложить в следующей редакции:

«Обеспечить за счет средств работодателя обязательное психиатрическое освидетельствование работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. №342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

Пункт 6.2.19.

«Создать на паритетной основе совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации комиссию по охране труда для осуществления контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда» **дополнить словами** «в соответствии с требованиями статьи 224 ТК РФ».

Дополнить пунктом 6.4.9. следующего содержания:

«Ежегодно (не позднее 10 января) информирует Территориальную организацию Общероссийского Профсоюза образования Вахитовского и Приволжского районов о состоянии производственного травматизма в отчетном году и его причинах; о выделении средств подведомственными организациями на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе о затратах на проведение специальной оценки условий труда, приобретение спецодежды и других средств защиты, проведение медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования».

В приложениях коллективного договора:


«Положение об условиях оплаты труда работников МБУДО «Центр детского творчества» Вахитовского района г. Казани

Глава I. «Общие положения». Добавлена ссылка «Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22 сентября 2022 г. № 1027 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан».

Глава II. «Определение базовых окладов работников». Указаны новые размеры базовых окладов работников, действующих с 01 января 2023 года.

Директор ЦДТ,
председатель общего собрания работников ЦДТ



 Р.Р. Салихова

протокол от 06.03. 2023 года № 3

Председатель первичной профсоюзной организации ЦДТ



 О.А. Камалова